CONEXIG ®

Consulting Experts International Group

CONEXIG HUMAN RIGHTS POLICY

Last Update: Apr 4, 2025

Revision: 02

Approve by: Managing Partner

Language: English | Spanish | Portuguese | French

CONEXIG ®
801 Travis Street, 2101, 77002,
#754, Houston, TX – USA [HQ]
T: +1 (888) 213-8012
M: +1 786 570 0186
www.conexig.com

CONTENT

[EN] CONEXIG HUMAN RIGHTS POLICY 3
Introduction 3
Policy Statement 3
Implementation 3
UN SDGs 4
Conclusion 4
[ES] POLÍTICA DE DERECHOS HUMANOS DE CONEXIG 5
Introducción 5
Declaración de Política 5
Implementación 5
ODS de la ONU 6
Conclusión 6
[PT] POLÍTICA DE DIREITOS HUMANOS DA CONEXIG 7
Introdução 7
Declaração de Política 7
Implementação 7
ODS da ONU 8
Conclusão 8
[FR] POLITIQUE DES DROITS DE L'HOMME DE CONEXIG 9
Introduction 9
Déclaration de politique 9
Mise en œuvre 9
ODD de l'ONU 10
Conclusion 10

[EN] CONEXIG HUMAN RIGHTS POLICY

Introduction

CONEXIG is committed to upholding the highest standards of human rights and ethical conduct in all our business operations. This policy reflects our core values of transparency, fostering trust among stakeholders and uphold accountability for our actions; innovation, continuously seeking innovative approaches to promote and protect human rights within our sphere of influence; People, respecting the inherent value and diversity, ESG driven initiatives, creating positive impacts on society while upholding human rights and ethical principles and our commitment to operating in a responsible and sustainable manner, as outlined in the United Nations Sustainable Development Goals (UN SDGs).

Policy Statement

CONEXIG respects the human rights of all individuals and is committed to:

Non-Discrimination: We treat all employees, contractors, and business partners with dignity and respect, regardless of race, ethnicity, nationality, religion, gender, sexual orientation, age, disability, or any other status protected by applicable law.

Women's Equality: We are committed to promoting and ensuring equal opportunities for women, equitable pay, an inclusive environment, strict anti-harassment and anti-discrimination policies, and promoting work-life balance.

Labor Rights: We are committed to ensuring fair labor practices by prohibiting child labor and forced labor, ensuring safe and healthy working conditions, promoting equal treatment for all employees, and respecting the fundamental rights of all workers in our supply chain, including compliance with laws regarding minimum wage, overtime, working hours, and workplace safety, in accordance with local laws and the specific requirements of applicable laws in each country where we operate.

Freedom of Association: We respect the right of employees to associate or form unions and to negotiate collectively.

Safety and Health: We provide a safe and healthy work environment for all employees.

Implementation

CONEXIG will integrate human rights considerations into our business practices through the following:

- Supplier Code of Conduct: We will establish a Supplier Code of Conduct that outlines our human rights expectations for our suppliers.
- Training: We will provide training to employees on human rights and our company policies.
- Grievance Mechanism: We will establish a grievance mechanism for reporting human rights violations.

- Monitoring and Auditing: We will conduct regular monitoring and auditing of our operations to ensure compliance with this policy.

UN SDGs

CONEXIG recognizes the importance of the UN SDGs in promoting a sustainable future. This policy aligns with the following SDGs:

SDG 8: Decent Work and Economic Growth: By upholding fair labor practices, we contribute to promoting decent work opportunities for all.

SDG 10: Reduced Inequalities: Our commitment to non-discrimination fosters a more equitable workplace and society.

SDG 16: Peace, Justice and Strong Institutions: Our adherence to the rule of law and respect for human rights contributes to building peaceful and inclusive societies.

Conclusion

CONEXIG is committed to conducting business in a way that respects human rights and contributes to a more just and sustainable world. This policy is a living document and will be reviewed and updated periodically to reflect evolving standards and best practices.

[ES] POLÍTICA DE DERECHOS HUMANOS DE CONEXIG

Introducción

CONEXIG se compromete a mantener los más altos estándares de derechos humanos y conducta ética en todas nuestras operaciones comerciales. Esta política refleja nuestros valores fundamentales de transparencia, fomentando la confianza entre las partes interesadas y manteniendo la responsabilidad por nuestras acciones; innovación, buscando continuamente enfoques innovadores para promover y proteger los derechos humanos dentro de nuestra esfera de influencia; Personas, respetando el valor inherente y la diversidad; Iniciativas impulsadas por ESG, creando impactos positivos en la sociedad mientras se defienden los derechos humanos y principios éticos; y nuestro compromiso de operar de manera responsable y sostenible, según lo establecido en los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas (ONU).

Declaración de Política

CONEXIG respeta los derechos humanos de todas las personas y se compromete a:

No Discriminación: Tratamos a todos los empleados, contratistas y socios comerciales con dignidad y respeto, independientemente de su raza, etnia, nacionalidad, religión, género, orientación sexual, edad, discapacidad o cualquier otro estatus protegido por la ley aplicable.

Igualdad de las Mujeres: Nos comprometemos a promover y garantizar la igualdad de oportunidades para las mujeres, una remuneración equitativa, un entorno inclusivo, políticas estrictas contra el acoso y la discriminación, y a promover el equilibrio entre la vida laboral y personal.

Derechos Laborales: Nos comprometemos a garantizar prácticas laborales justas, prohibiendo el trabajo infantil y el trabajo forzado, asegurando condiciones de trabajo seguras y saludables, promoviendo la igualdad de trato para todos los colaboradores y respetando los derechos fundamentales de todos los trabajadores en nuestra cadena de suministro, incluyendo el cumplimiento de las leyes sobre salario mínimo, horas extras, horas de trabajo y seguridad en el lugar de trabajo, en respeto a las legislaciones locales, de acuerdo con los requisitos específicos de las leyes aplicables en cada país donde tenemos operaciones.

Libertad de Asociación: Respetamos el derecho de los empleados a asociarse o formar sindicatos y a negociar colectivamente.

Seguridad y Salud: Proporcionamos un ambiente de trabajo seguro y saludable para todos los empleados.

Implementación

CONEXIG integrará consideraciones de derechos humanos en nuestras prácticas comerciales a través de lo siguiente:

- Código de Conducta del Proveedor: Estableceremos un Código de Conducta del Proveedor que describa nuestras expectativas de derechos humanos para nuestros proveedores.
- Capacitación: Brindaremos capacitación a los empleados sobre derechos humanos y nuestras políticas empresariales.
- Mecanismo de Quejas: Estableceremos un mecanismo de quejas para informar violaciones de derechos humanos.
- Monitoreo y Auditoría: Realizaremos monitoreo y auditoría regulares de nuestras operaciones para garantizar el cumplimiento de esta política.

ODS de la ONU

CONEXIG reconoce la importancia de los ODS de la ONU para promover un futuro sostenible. Esta política se alinea con los siguientes ODS:

ODS 8: Trabajo Decente y Crecimiento Económico: Al mantener prácticas laborales justas, contribuimos a promover oportunidades de trabajo decente para todos.

ODS 10: Reducción de las Desigualdades: Nuestro compromiso con la no discriminación fomenta un lugar de trabajo y una sociedad más equitativos.

ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones Sólidas: Nuestra adhesión al estado de derecho y al respeto de los derechos humanos contribuye a construir sociedades pacíficas e inclusivas.

Conclusión

CONEXIG se compromete a llevar a cabo negocios de manera que respete los derechos humanos y contribuya a un mundo más justo y sostenible. Esta política es un documento vivo y se revisará y actualizará periódicamente para reflejar los estándares y las mejores prácticas en evolución.

[PT] POLÍTICA DE DIREITOS HUMANOS DA CONEXIG

Introdução

A CONEXIG está comprometida em manter os mais altos padrões de direitos humanos e conduta ética em todas as nossas operações comerciais. Esta política reflete nossos valores fundamentais de transparência, promovendo a confiança entre as partes interessadas e mantendo a responsabilidade por nossas ações; inovação, buscando continuamente abordagens inovadoras para promover e proteger os direitos humanos dentro de nossa esfera de influência; Pessoas, respeitando o valor inerente e a diversidade, iniciativas impulsionadas pelo ESG, criando impactos positivos na sociedade enquanto defendemos os direitos humanos e princípios éticos e nosso compromisso de operar de maneira responsável e sustentável, conforme delineado pelos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) das Nações Unidas (ONU).

Declaração de Política

A CONEXIG respeita os direitos humanos de todas as pessoas e está comprometida com:

Não discriminação: Tratamos todos os funcionários, contratados e parceiros comerciais com dignidade e respeito, independentemente de raça, etnia, nacionalidade, religião, gênero, orientação sexual, idade, deficiência ou qualquer outro status protegido pela lei aplicável.

Igualdade às mulheres: nos comprometemos a promover a garantir às mulheres igualdade de oportunidades, remuneração equitativa, um ambiente inclusivo, políticas rigorosas contra assédio e discriminação, e a promoção do equilíbrio entre vida profissional e pessoal.

Direitos Trabalhistas: nos comprometemos a garantir práticas trabalhistas justas, proibindo o trabalho infantil e o trabalho escravo, assegurando condições de trabalho seguras e saudáveis, promovendo a igualdade de tratamento para todos os colaboradores, e respeitando os direitos fundamentais de todos os trabalhadores em nossa cadeia de suprimentos, incluindo o cumprimento das leis sobre salário mínimo, horas extras, horas de trabalho e segurança no local de trabalho, em respeito às legislações locais, conforme os requerimentos específicos das legislações aplicáveis em cada país em que temos operações.

Liberdade de Associação: Respeitamos o direito dos funcionários de se associarem ou formarem sindicatos e de negociarem coletivamente.

Segurança e Saúde: Fornecemos um ambiente de trabalho seguro e saudável para todos os funcionários.

Implementação

A CONEXIG integrará considerações de direitos humanos em nossas práticas comerciais por meio do seguinte:

- Código de Conduta do Fornecedor: Estabeleceremos um Código de Conduta do Fornecedor que descreva nossas expectativas de direitos humanos para nossos fornecedores.

- Treinamento: Forneceremos treinamento aos funcionários sobre direitos humanos e nossas políticas empresariais.
- Mecanismo de Reclamação: Estabeleceremos um mecanismo de reclamação para relatar violações de direitos humanos.
- Monitoramento e Auditoria: Realizaremos monitoramento e auditoria regulares de nossas operações para garantir o cumprimento desta política.

ODS da ONU

A CONEXIG reconhece a importância dos ODS da ONU para promover um futuro sustentável. Esta política está alinhada com os seguintes ODS:

ODS 8: Trabalho Decente e Crescimento Econômico: Ao manter práticas trabalhistas justas, contribuímos para promover oportunidades de trabalho decente para todos.

ODS 10: Redução das Desigualdades: Nosso compromisso com a não discriminação fomenta um local de trabalho e uma sociedade mais equitativos.

ODS 16: Paz, Justiça e Instituições Sólidas: Nossa adesão ao estado de direito e respeito pelos direitos humanos contribui para construir sociedades pacíficas e inclusivas.

Conclusão

A CONEXIG está comprometida em conduzir negócios de maneira que respeite os direitos humanos e contribua para um mundo mais justo e sustentável. Esta política é um documento vivo e será revisada e atualizada periodicamente para refletir padrões e melhores práticas em evolução.

[FR] POLITIQUE DES DROITS DE L'HOMME DE CONEXIG

Introduction

CONEXIG s'engage à respecter les normes les plus élevées en matière de droits de l'homme et de conduite éthique dans toutes nos opérations commerciales. Cette politique reflète nos valeurs fondamentales de transparence, favorisant la confiance entre les parties prenantes et garantissant la responsabilité de nos actions ; innovation, recherchant continuellement des approches innovantes pour promouvoir et protéger les droits de l'homme dans notre sphère d'influence ; Personnes, respectant la valeur inhérente et la diversité, initiatives axées sur l'ESG, créant des impacts positifs sur la société tout en défendant les droits de l'homme et les principes éthiques et notre engagement à opérer de manière responsable et durable, tel que décrit dans les Objectifs de développement durable (ODD) des Nations unies (ONU).

Déclaration de politique

CONEXIG respecte les droits de l'homme de toutes les personnes et s'engage à :

Non-Discrimination : Nous traitons tous les employés, contractuels et partenaires commerciaux avec dignité et respect, indépendamment de la race, de l'ethnie, de la nationalité, de la religion, du genre, de l'orientation sexuelle, de l'âge, du handicap ou de tout autre statut protégé par la loi applicable.

Égalité des Femmes : Nous nous engageons à promouvoir et à garantir l'égalité des opportunités pour les femmes, une rémunération équitable, un environnement inclusif, des politiques strictes contre le harcèlement et la discrimination, et à promouvoir l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle.

Droits du Travail : Nous nous engageons à garantir des pratiques de travail équitables, en interdisant le travail des enfants et le travail forcé, en assurant des conditions de travail sûres et saines, en promouvant l'égalité de traitement pour tous les employés, et en respectant les droits fondamentaux de tous les travailleurs de notre chaîne d'approvisionnement, y compris le respect des lois concernant le salaire minimum, les heures supplémentaires, les heures de travail et la sécurité sur le lieu de travail, conformément aux lois locales et aux exigences spécifiques des lois applicables dans chaque pays où nous avons des opérations.

Liberté d'Association : Nous respectons le droit des employés de s'associer ou de former des syndicats et de négocier collectivement.

Sécurité et Santé : Nous fournissons un environnement de travail sûr et sain pour tous les employés.

Mise en œuvre

CONEXIG intégrera les considérations relatives aux droits de l'homme dans nos pratiques commerciales par le biais des actions suivantes :

- Code de conduite des fournisseurs : Nous établirons un code de conduite des fournisseurs qui définira nos attentes en matière de droits de l'homme pour nos fournisseurs.
- Formation : Nous fournirons une formation aux employés sur les droits de l'homme et nos politiques d'entreprise.
- Mécanisme de plainte : Nous établirons un mécanisme de plainte pour signaler les violations des droits de l'homme.
- Surveillance et audit : Nous effectuerons une surveillance et un audit réguliers de nos opérations pour garantir le respect de cette politique.

ODD de l'ONU

CONEXIG reconnaît l'importance des ODD de l'ONU pour promouvoir un avenir durable. Cette politique est alignée sur les ODD suivants : ODD 8 : Travail décent et croissance économique : En respectant les pratiques de travail équitables, nous contribuons à promouvoir des opportunités de travail décent pour tous. ODD 10 : Réduction des inégalités : Notre engagement en faveur de la non-discrimination favorise un lieu de travail et une société plus équitables. ODD 16 : Paix, justice et institutions efficaces : Notre adhésion à l'État de droit et au respect des droits de l'homme contribue à construire des sociétés pacifiques et inclusives.

Conclusion

CONEXIG s'engage à mener ses activités de manière à respecter les droits de l'homme et à contribuer à un monde plus juste et durable. Cette politique est un document vivant qui sera examiné et mis à jour périodiquement pour refléter les normes et les meilleures.

Version Control Approval			
Version	**Author**	**Date**	**Changes**
A	Felipe Gutierrez	Mar 21, 2024	1st Version
B	Felipe Gutierrez	Sep 25, 2024	Policy Statement
C	Felipe Gutierrez	Apr 4, 2025	Cover