CONEXIG ®

Consulting Experts International Group

CONEXIG HEALTH AND SAFETY POLICY

Last Update: Apr 4, 2025

Revision: 02

Approve by: Managing Partner

Language: English | Spanish | Portuguese | French

CONEXIG ®
801 Travis Street, 2101, 77002,
#754, Houston, TX – USA [HQ]
T: +1 (888) 213-8012
M: +1 786 570 0186
www.conexig.com

CONTENT

[EN] HEALTH AND SAFETY POLICY 3
Policy Statement 3
Principles 3
Responsibilities 4
Review and Revision 4
[ES] POLÍTICA DE SALUD Y SEGURIDAD 5
Declaración de Política 5
Principios 5
Responsabilidades 6
Revisión 6
Alineación de la Política con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU para 2030 6
[PT] POLÍTICA DE SAÚDE E SEGURANÇA 7
Declaração de Política 7
Princípios 7
Responsabilidades 8
Revisão 8
Alinhamento da Política com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU para 2030 . 8
[FR] POLITIQUE DE SANTÉ ET SÉCURITÉ 9
Déclaration de Politique 9
Principes 9
Responsabilités 10
Révision 10
Alignement de la Politique avec les Objectifs de Développement Durable des Nations unies pour 2030 10

[EN] HEALTH AND SAFETY POLICY

Policy Statement

CONEXIG prioritizes the health, safety, and well-being of its employees, partners (business owners), clients, and stakeholders across all global operations. This Health and Safety Policy articulates our commitment to maintaining safe work environments and addressing occupational hazards in alignment with relevant laws and regulations.

Principles

- **Compliance:** Each operation and specific business operating under the CONEXIG brand must adhere to this policy and ensure that their local policies and procedures respect local jurisdiction laws and regulations concerning health and safety.
- **Risk Assessment:** Regular risk assessments are conducted**,** as legally required, to identify and mitigate workplace hazards, including physical, chemical, biological, and ergonomic risks. These assessments are documented and periodically reviewed for effectiveness.
- **Training and Education:** Comprehensive health and safety training is provided, as legally required, to all employees, contractors, and partners to equip them with the necessary knowledge and skills for safe work practices. This includes hazard recognition, emergency procedures, and proper use of personal protective equipment (PPE).
- **Safety Equipment:** Adequate safety equipment and resources are provided, as legally required, to all employees as required for safe work performance. This encompasses PPE such as gloves, goggles, helmets, and respiratory protection.
- **Incident Reporting and Investigation:** Procedures for reporting and investigating workplace incidents, accidents, near misses, and hazards are established and followed as legally required. Thorough investigations are conducted to identify root causes and implement corrective actions.
- **Emergency Preparedness:** Emergency response plans and procedures are developed and implemented to effectively respond to various emergencies, including fires, natural disasters, medical emergencies, and other incidents. Regular drills are conducted to ensure preparedness as legally required.
- **Continuous Improvement:** Health and safety performance is continuously monitored and evaluated, with a focus on identifying opportunities for improvement. Feedback from employees and stakeholders is valued and utilized to enhance health and safety programs.
- **Communication and Consultation:** Open communication and consultation on health and safety matters are encouraged at all levels of the organization. Employees are encouraged to voice

concerns, provide input, and participate in decision-making processes related to health and safety.

Responsibilities

- **Management:** Management provides leadership, resources, and support to ensure effective policy implementation and management of health and safety systems.
- **Employees:** All employees are responsible for adhering to safe work practices, complying with health and safety policies and procedures, and promptly reporting hazards or concerns.
- **Partners (Business Owners):** Partners are expected to ensure that local businesses comply with health and safety requirements and contribute to maintaining safe work environments while representing CONEXIG.

Review and Revision

This Health and Safety Policy takes immediate effect upon approval by CONEXIG's CEO/Managing Partner and will be updated as necessary to reflect changes in organizational and legal requirements. Management is responsible for communicating the policy to all employees, partners and stakeholders and ensuring its understanding and implementation throughout the organization.

Policy Alignment with UN SDG Goals for 2030

This policy reflects CONEXIG's commitment to aligning its strategy and operations with the achievement of the UN's 17 Sustainable Development Goals (SDGs), specifically focusing on SDG 3 (Good Health and Well-being), SDG 8 (Decent Work and Economic Growth), SDG 9 (Industry, Innovation, and Infrastructure), SDG 11 (Sustainable Cities and Communities), and SDG 12 (Responsible Consumption and Production).

[ES] POLÍTICA DE SALUD Y SEGURIDAD

Declaración de Política

CONEXIG prioriza la salud, seguridad y bienestar de sus empleados, socios (propietarios de negocios), clientes y partes interesadas en todas las operaciones globales. Esta Política de Salud y Seguridad articula nuestro compromiso de mantener entornos laborales seguros y abordar los riesgos ocupacionales en consonancia con las leyes y regulaciones pertinentes.

Principios

- **Cumplimiento:** Cada operación y negocio específico operando bajo la marca CONEXIG debe adherirse a esta política y garantizar que sus políticas y procedimientos locales respeten las leyes y regulaciones locales sobre salud y seguridad.
- **Evaluación de Riesgos:** Evaluaciones regulares de riesgos se llevan a cabo, según lo requiere la ley, para identificar y mitigar los peligros en el lugar de trabajo, incluidos los riesgos físicos, químicos, biológicos y ergonómicos. Estas evaluaciones se documentan y se revisan periódicamente para evaluar su efectividad.
- **Formación y Educación:** Se proporciona una formación integral en salud y seguridad, según lo requiere la ley, a todos los empleados, contratistas y colaboradores para dotarlos de los conocimientos y habilidades necesarios para prácticas laborales seguras. Esto incluye el reconocimiento de peligros, procedimientos de emergencia y el uso adecuado del equipo de protección personal (EPP).
- **Equipos de Seguridad:** Se proporciona equipo de seguridad adecuado y recursos, según lo requiere la ley, a todos los empleados según sea necesario para un desempeño laboral seguro. Esto incluye EPP como guantes, gafas de protección, cascos y protección respiratoria.
- **Informe e Investigación de Incidentes:** Se establecen y siguen procedimientos para informar e investigar incidentes, accidentes, casi accidentes y peligros en el lugar de trabajo según lo requiere la ley. Se realizan investigaciones exhaustivas para identificar las causas raíz e implementar acciones correctivas.
- **Preparación para Emergencias:** Se desarrollan e implementan planes y procedimientos de respuesta a emergencias para responder de manera efectiva a varias emergencias, incluidos incendios, desastres naturales, emergencias médicas y otros incidentes. Se realizan simulacros regulares para garantizar la preparación según lo requiere la ley.
- **Mejora Continua:** El rendimiento en salud y seguridad se monitorea y evalúa continuamente, con un enfoque en identificar oportunidades de mejora. Se valora y utiliza la retroalimentación de los empleados y las partes interesadas para mejorar los programas de salud y seguridad.

- **Comunicación y Consulta:** Se fomenta la comunicación abierta y la consulta sobre cuestiones de salud y seguridad en todos los niveles de la organización. Se anima a los empleados a expresar preocupaciones, proporcionar aportes y participar en los procesos de toma de decisiones relacionados con la salud y la seguridad.

Responsabilidades

- **Gerencia:** La gerencia proporciona liderazgo, recursos y apoyo para garantizar la implementación efectiva de la política y la gestión de los sistemas de salud y seguridad.
- **Empleados:** Todos los empleados son responsables de cumplir con las prácticas laborales seguras, cumplir con las políticas y procedimientos de salud y seguridad y reportar de manera oportuna peligros o preocupaciones.
- **Socios (propietarios de negocios):** Se espera que los socios aseguren que las empresas locales cumplan con los requisitos de salud y seguridad y contribuyan a mantener entornos laborales seguros mientras representan a CONEXIG.

Revisión

Esta Política de Salud y Seguridad entra en vigencia de inmediato tras la aprobación por parte del CEO/Socio Gerente de CONEXIG y se actualizará según sea necesario para reflejar cambios en los requisitos organizativos y legales. La gerencia es responsable de comunicar la política a todos los empleados, socios y partes interesadas y garantizar su comprensión e implementación en toda la organización.

Alineación de la Política con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU para 2030

Esta política refleja el compromiso de CONEXIG de alinear su estrategia y operaciones con el logro de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU, centrándose específicamente en el ODS 3 (Salud y Bienestar), ODS 8 (Trabajo Decente y Crecimiento Económico), ODS 9 (Industria, Innovación e Infraestructura), ODS 11 (Ciudades y Comunidades Sostenibles) y ODS 12 (Producción y Consumo Responsables).

[PT] POLÍTICA DE SAÚDE E SEGURANÇA

Declaração de Política

A CONEXIG prioriza a saúde, segurança e bem-estar de seus funcionários, parceiros (proprietários de negócios), clientes e partes interessadas em todas as operações globais. Esta Política de Saúde e Segurança articula nosso compromisso de manter ambientes de trabalho seguros e abordar riscos ocupacionais em alinhamento com as leis e regulamentos relevantes.

Princípios

- **Conformidade:** Cada operação e negócio específico operando sob a marca CONEXIG deve aderir a esta política e garantir que suas políticas e procedimentos locais respeitem as leis e regulamentos locais sobre saúde e segurança.
- **Avaliação de Riscos:** Avaliações regulares de riscos são realizadas, conforme exigido por lei, para identificar e mitigar os perigos no local de trabalho, incluindo riscos físicos, químicos, biológicos e ergonômicos. Essas avaliações são documentadas e revisadas periodicamente quanto à eficácia.
- **Treinamento e Educação:** Treinamento abrangente em saúde e segurança é fornecido, conforme exigido por lei, a todos os funcionários, contratados e parceiros para capacitá-los com os conhecimentos e habilidades necessários para práticas de trabalho seguras. Isso inclui o reconhecimento de riscos, procedimentos de emergência e uso adequado de equipamentos de proteção individual (EPI).
- **Equipamentos de Segurança:** Equipamentos de segurança adequados e recursos são fornecidos, conforme exigido por lei, a todos os funcionários conforme necessário para um desempenho seguro no trabalho. Isso inclui EPIs como luvas, óculos de proteção, capacetes e proteção respiratória.
- **Relato e Investigação de Incidentes:** Procedimentos para relatar e investigar incidentes, acidentes, quase acidentes e perigos no local de trabalho são estabelecidos e seguidos conforme exigido por lei. Investigam-se minuciosamente as causas raiz e implementam-se ações corretivas.
- **Preparação para Emergências:** Planos e procedimentos de resposta a emergências são desenvolvidos e implementados para responder de forma eficaz a várias emergências, incluindo incêndios, desastres naturais, emergências médicas e outros incidentes. Simulações regulares são realizadas para garantir a preparação conforme exigido por lei.
- **Melhoria Contínua:** O desempenho em saúde e segurança deve ser continuamente monitorado e avaliado, com foco na identificação de oportunidades de melhoria. O feedback

dos funcionários e partes interessadas é valorizado e utilizado para aprimorar os programas de saúde e segurança.

- **Comunicação e Consulta:** A comunicação aberta e a consulta sobre questões de saúde e segurança devem ser incentivadas em todos os níveis da organização. Os funcionários são incentivados a expressar preocupações, fornecer contribuições e participar dos processos decisórios relacionados à saúde e segurança.

Responsabilidades

- **Gerenciamento:** A gerência deve fornecer liderança, recursos e apoio para garantir a implementação eficaz da política e o gerenciamento dos sistemas de saúde e segurança.
- **Funcionários:** Todos os funcionários são responsáveis por aderir às práticas de trabalho seguras, cumprir as políticas e procedimentos de saúde e segurança e relatar prontamente perigos ou preocupações.
- **Parceiros (Proprietários de Negócios):** Dos parceiros devem ser esperadas estas mesmas condutas para garantir que as empresas locais cumpram os requisitos de saúde e segurança e contribuam para a manutenção de ambientes de trabalho seguros enquanto representam a CONEXIG.

Revisão

Esta Política de Saúde e Segurança entra em vigor imediatamente após a aprovação pelo CEO/Sócio-Gerente da CONEXIG e será atualizada conforme necessário para refletir alterações nos requisitos organizacionais e legais. A gerência é responsável por comunicar a política a todos os funcionários, parceiros e partes interessadas e garantir sua compreensão e implementação em toda a organização.

Alinhamento da Política com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU para 2030

Esta política reflete o compromisso da CONEXIG de alinhar sua estratégia e operações com a realização dos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU, focando especificamente no ODS 3 (Saúde e Bem-Estar), ODS 8 (Trabalho Decente e Crescimento Econômico), ODS 9 (Indústria, Inovação e Infraestrutura), ODS 11 (Cidades e Comunidades Sustentáveis) e ODS 12 (Consumo e Produção Responsáveis).

[FR] POLITIQUE DE SANTÉ ET SÉCURITÉ

Déclaration de Politique

CONEXIG donne la priorité à la santé, à la sécurité et au bien-être de ses employés, partenaires (propriétaires d'entreprise), clients et parties prenantes dans toutes ses opérations mondiales. Cette Politique de Santé et Sécurité articule notre engagement à maintenir des environnements de travail sécurisés et à aborder les risques professionnels conformément aux lois et réglementations pertinentes.

Principes

- **Conformité:** Chaque opération et entreprise spécifique opérant sous la marque CONEXIG doit adhérer à cette politique et veiller à ce que ses politiques et procédures locales respectent les lois et réglementations locales en matière de santé et de sécurité.
- **Évaluation des Risques:** Des évaluations régulières des risques sont effectuées, comme l'exige la loi, pour identifier et atténuer les dangers sur le lieu de travail, y compris les risques physiques, chimiques, biologiques et ergonomiques. Ces évaluations sont documentées et périodiquement examinées pour en évaluer l'efficacité.
- **Formation et Éducation:** Une formation complète en santé et sécurité est fournie, comme l'exige la loi, à tous les employés, entrepreneurs et partenaires pour les doter des connaissances et compétences nécessaires pour des pratiques de travail sûres. Cela inclut la reconnaissance des risques, les procédures d'urgence et l'utilisation adéquate des équipements de protection individuelle (EPI).
- **Équipements de Sécurité:** Un équipement de sécurité adéquat et des ressources sont fournis, comme l'exige la loi, à tous les employés selon les besoins pour une performance sécurisée au travail. Cela comprend les EPI tels que gants, lunettes de protection, casques et protection respiratoire.
- **Rapport et Enquête sur les Incidents:** Des procédures de notification et d'enquête sur les incidents, accidents, quasi-accidents et dangers sur le lieu de travail sont établies et suivies conformément à la loi. Des enquêtes approfondies sont menées pour identifier les causes profondes et mettre en œuvre des actions correctives.
- **Préparation aux Urgences:** Des plans et procédures de réponse aux urgences sont développés et mis en œuvre pour répondre efficacement à diverses urgences, y compris les incendies, les catastrophes naturelles, les urgences médicales et autres incidents. Des exercices réguliers sont réalisés pour garantir la préparation conformément à la loi.
- **Amélioration Continue:** Les performances en matière de santé et de sécurité sont surveillées et évaluées en continu, avec un accent sur l'identification des opportunités d'amélioration. Les

retours d'expérience des employés et des parties prenantes sont valorisés et utilisés pour améliorer les programmes de santé et de sécurité.

- **Communication et Consultation:** La communication ouverte et la consultation sur les questions de santé et de sécurité sont encouragées à tous les niveaux de l'organisation. Les employés sont encouragés à exprimer leurs préoccupations, à fournir des contributions et à participer aux processus décisionnels liés à la santé et à la sécurité.

Responsabilités

- **Direction:** La direction fournit un leadership, des ressources et un soutien pour garantir la mise en œuvre efficace de la politique et la gestion des systèmes de santé et de sécurité.
- **Employés:** Tous les employés sont responsables de respecter les pratiques de travail sûres, de se conformer aux politiques et procédures de santé et de sécurité et de signaler en temps opportun les dangers ou les préoccupations.
- **Partenaires (propriétaires d'entreprise):** On attend des partenaires qu'ils veillent à ce que les entreprises locales respectent les exigences en matière de santé et de sécurité et contribuent à maintenir des environnements de travail sûrs tout en représentant CONEXIG.

Révision

Cette Politique de Santé et Sécurité entre en vigueur immédiatement après l'approbation par le PDG/Gérant Associé de CONEXIG et sera mise à jour au besoin pour refléter les changements dans les exigences organisationnelles et légales. La direction est responsable de communiquer la politique à tous les employés, partenaires et parties prenantes et de garantir sa compréhension et sa mise en œuvre dans toute l'organisation.

Alignement de la Politique avec les Objectifs de Développement Durable des Nations unies pour 2030

Cette politique reflète l'engagement de CONEXIG à aligner sa stratégie et ses opérations sur la réalisation des 17 Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations unies, en mettant particulièrement l'accent sur l'ODD 3 (Bonne Santé et Bien-être), l'ODD 8 (Travail Décent et Croissance Économique), l'ODD 9 (Industrie, Innovation et Infrastructure), l'ODD 11 (Villes et Communautés Durables) et l'ODD 12 (Consommation et Production Responsables).

Version Control Approval			
Version	**Author**	**Date**	**Changes**
A	Felipe Gutierrez	Apr 24, 2024	1st Version
B	Felipe Gutierrez	Apr 4, 2025	Cover